



We Care



Our People



Team Work



Commitments



Self Improvements



المستوى التالي

كيف يصقل التطور الشخصي – الإرتقاء إلى المستوى التالي في العمل

المفضلة لديك، والتضحيات التي ترغب في تقديمها لتحقيق الإرتقاء وتعلم مهارات جديدة. ستتحكم عقليتك في عملية التطوير من البداية حتى النهاية. لذلك، على عكس بعض الآراء، تقع مسؤولية التغيير والتطوير الفردي علينا كأفراد، وليس على الأشخاص من حولنا. يجب أن تكون مبادرة بدء تلك الرحلة إلى النمو والإرتقاء، والتصميم على تعزيز نموك، مصدرها دائما من داخلك.

كيف نحفز التطور الشخصي؟ الأمر ليس سهلا كما يبدو. كل شخص فريد من نوعه. لذلك، يحتاج الجميع إلى تحديد مسار الإرتقاء الخاص بهم. لكن ماذا يعني ذلك؟ الشخصية هي النظر إلى الداخل والتركيز على طرق لتحسين

لتحقيق الإرتقاء في حياتك، يحتاج المرء إلى إحداث التغيير، العالم يتغير أمام أعيننا. مع الوصول إلى المعلومات العالمية، فإن الوتيرة التي نتعرف بها على الأخبار لم يسبق لها مثيل. كمية المعلومات التي نتلقاها، يمكن أن تجعل من الصعب ملاحظة أن الاتجاهات أو التقنيات أو الأفكار أو الاكتشافات الجديدة تتدفق كل يوم عبر أبوابنا ونوافذنا. ما نحتاج إلى القيام به بعد ذلك هو التكيف مع هذه التغييرات واستخدامها بعد ذلك للتحويل والنمو والإرتقاء بالذات.

"الْجَمِيعُ يُفَكِّرُ فِي تَغْيِيرِ الْعَالَمِ،
لَكِنْ لَا أَحَدٌ يَفَكِّرُ فِي تَغْيِيرِ نَفْسِهِ"
– لِيُو تُولِسْتُونِي

أفضل شخصا يمكنه ضمان نجاح مثل هذا المشروع هو... نفسك. من يعرف نفسك بشكل أفضل – نقاط قوتك وضعفك وتطلعاتك ورغباتك؟ أنت تعرف ما الذي يحفزك، وطرق التعلم

الإرتقاء بالذات من أجل التطور الشخصي هو عملية تنطوي على تجاوز الحدود والقيود الحالية لتحقيق مستويات جديدة من التنمية الشخصية وتحسين الذات. إنها رحلة لاكتشاف الذات والنمو يمكن أن تتخذ أشكالا عديدة، بما في ذلك تعلم مهارات جديدة، ومواجهة تحديات جديدة، وتحديد الأهداف الشخصية وتحقيقها.

يمكن أن يكون للإرتقاء بالذات من خلال النمو والتطور الشخصي تأثير إيجابي على مجموعة محمد عبد الرحمن البحر ككل. عندما يعمل الأفراد في مجموعة البحر بنشاط على تحسين أنفسهم ومهاراتهم، فإنهم يصبحون أصولا أكثر قيمة للشركة ويمكنهم المساهمة في نجاح المجموعة ونجاحها بشكل عام.

"لَا يُوْجَدُ شَيْءٌ دَائِمٌ سِوَى التَّغْيِيرِ"
– هِرْقْلَيْطُس

// الإرتقاء الشخصي هو النظر
إلى الداخل والتركيز على
طرق لتحسين نفسك. //



We Care



Our People



Team Work



Commitments



Self Improvements

// التغييرات في بيئتنا الخارجية ستخلق باستمرار فرصا للارتقاء الشخصي. //

من الأقران والتعلم الاجتماعي والتدريب الرسمي يتم استراتيجيته وتسهيله ومنحه الوقت وتشجيعه باستمرار.

التغييرات في بيئتنا الخارجية ستخلق باستمرار فرصا للارتقاء الشخصي. عندما نأخذها ونطور أنفسنا، يتغير إدراكنا وفهمنا للعالم. وهذا بدوره قد يقودنا إلى تغييرات داخلية أو قرارات جديدة أو تطلعات جديدة وبالتالي خلق مسار للنمو المستمر والارتفاع.

باختصار، نحن في شركة مجموعة بحر الكويت القابضة نتطور باستمرار، عندما نرتقي بأنفسنا في العمل، نميل إلى أن نكون أكثر انفتاحا على التغيير ونصبح أفضل في حل المشكلات. ومن ثم اسمحوا لي أن أشجعكم جميعا على تنمية وصقل مهاراتكم ومعرفتكم واكتساب الثقة والتقدم في الأدوار، فلنقم معا ببناء وتنمية مجموعة البحر!



داريوش سوبيراج

المدير المالي للمجموعة
BKGH

وظيفة المبيعات عن فريق سلسلة التوريد، حيث ستكون المهارات الخاصة بالوظيفة عاملا رئيسيا في الاختلاف. أخيرا، هنا كجانب من جوانب "الموهبة" أو "الإمكانات" للنمو. يمكن اكتساب معظم المهارات، ولكن نتيجة لعملية التعلم عادة ما يكون هناك دالة على حد سواء - الوقت والجهد المبذول فيها. سيكون الدافع الداخلي والانضباط طوال فترة التعلم من عوامل النجاح الأساسية وغالبا ما يعوضان عن الاختلافات الأولية. لهذا السبب، لا يمكن تصميم خطط التطوير وامتلاكها إلا من قبل فرد.

شركة مجموعة بحر الكويت القابضة هي مجموعة من الأشخاص الذين يشتركون في نفس القيم والرسالة والرؤية. يأتي نجاحنا وقوتنا من مدى تعاوننا اليومي مع بعضنا البعض، مع العملاء والموردين والسلطات والمؤسسات الأخرى، لتحقيق هدفنا واستراتيجيتنا. تقدر شركة مجموعة بحر الكويت القابضة المهارات التي تساهم في نجاحنا. تشمل أمثلتهم التفكير النقدي وحل المشكلات، والعمل الجماعي والتعاون، ومهارات الاتصال الشفوية والكتابية، والقيادة.

"الارتقاء في مجموعة المهارات هو عملية مستمرة"

يتطلب الارتفاع في مجموعة مهارات الشخص عقلية تشجع على التعلم. يجب أن تركز على إضافة قيمة إلى ما نقوم به والتأكد من أن التعلم أثناء العمل والتعلم

نفسك. هذا التحول يزيد من وعيك الذاتي، واحترامك لذاتك، ويزيد من مهاراتك، ويحقق تطلعاتك.

"لَا يُمَكِّنُنِي تَغْيِيرُ اتِّجَاهِ الرِّيحِ، لَكِنْ يُمَكِّنُنِي ضَبْطُ أَشْرَعَتِي لِلْوُصُولِ دَائِمًا إِلَى وُجْهَتِي"
- جيمي دين

الارتقاء في العمل له طابع متعدد الأبعاد. في البداية، هناك أشياء أساسية، تتطلب موهبة أساسية على سبيل المثال - التواجد في الوقت المحدد، وإعتماد أخلاقيات عمل سليمة، ولغة الجسد الإيجابية، والطاقة، والموقف، والعاطفة، والقدرة على التدريب، والاستعداد، واحترام الآخرين، كلها تلعب دورا في نمو ذاتك والارتقاء بنفسك. من خلال العمل على النمو الشخصي، يمكننا تطوير مهارات جديدة، مما يؤدي إلى تنوع مخرجات الشركة وتمكين الشركة من تولي مشاريع وعملاء وفرص جديدة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن يؤدي الارتفاع بالذات إلى مشاركة ومعنويات أفضل للموظفين، مما يؤدي إلى قوة عاملة أكثر إيجابية وتحفيز.

في البداية، يعود الحصول على الفهم الصحيح للدور الذي يلعبه الموظف في الشركة خطوة أساسية في تحديد مسار التنمية الناجح. سيكون المسار مختلفا بالنسبة للشخص الذي يريد أن يصبح خبير في مجاله عن شخص يطمح إلى أن يكون مديرا. يتطلب كل دور مجموعة مختلفة من المهارات لإتقانها لتلبية معايير الأداء اللازمة بنجاح. ثانيا، ستكون هناك توقعات مختلفة لعضو في